

CERO – stöd för hållbara resvanor



Rör inte min bil... eller bilparkering!

Vi som arbetar med beteendeförändringar ska:

- Motivera
- Inspirera
- Entusiasmera
- Uppmuntra
- Kommunicera
- Stimulera
- Informera
- Be...
- ...



Mobilitetsfrågor i organisationer

Det finns ett stort behov av nationell och regional samordning, stöd och nätverk
Organisationerna behöver verktyg, mätmetoder och indikatorer

Nationellt stöd och samordning skulle ge ett **erkännande** för beteendefrågor och det är en avgörande del i det varaktigt hållbarhetsarbete.



CERO-processen

1. CERO ger en **koppling till våra klimatmål**. Mäts inte **beteendeförändringen** syns de oftast inte. CERO ger mätning och uppföljning och resultat
2. I CERO processen fördelas **roller och ansvar**. CERO ger mandat och ansvar för en **långsiktig** process.
3. CERO är ett mycket bra **verktyg. Smörgåsbord och valmöjlighet**
4. CERO **involverar många** inom organisationen. **Viljan** finns hos de anställda. Ger verktyg för **samverkan** och återkoppling till andra inom organisationen och ledning.
5. Skapar förutsättningar för **varaktig beteendeförändring**
6. CERO är ett **nätverk** där vi lär av varandra- båda kommuner, företag och landsting
7. Vi har **kul** 😊



Vad har hänt sedan CERO arbetet påbörjades?

- Riktlinjer för tjänsteresor
- Autoplan - ordning på bilanvändningen
- Avskaffande av fast milersättning
- Mer miljöbilar
- Elcyklar och cyklar i cykelpool
- CERO appen
- SL kort
- Infört Lynx – resfria möten
- Kommunikationsinsatser
- Laddstolpar
- Fordonsansvarig med **miljö**inriktning



Mått på beteendeförändring

I en uppföljande CERO-mätning 2014 visade det sig att:

- Utsläppen har minskat med drygt **11 procent** mellan år 2011 och 2014.
- Sträckan för pendling med bil har minskat med drygt **10 procent**.
- Kraftigt minskad körning med egen bil i tjänsten drygt 35 % i sträcka och nära 38 % i utsläpp, räknat per anställd.
- Mer utsläppseffektiva bilar ger med en i stort oförändrad körsträcka per anställd minskade utsläpp med nära **13 %**.

